

JONIX
pure living

La qualità dell'aria è il futuro



La qualità dell'aria è futuro

La proposta: Jonix SpA - società benefit propone un servizio per lo sviluppo di nuove competenze composto da formazione, training on job e strumenti tecnologici, operativi e pratici, finalizzato alla prevenzione e riduzione delle patologie aerotrasportate, al miglioramento dei modelli organizzativi e allo stato di benessere complessivo nelle RSA.

A chi è rivolto: alle aziende private che vogliono migliorare la loro competitività, i loro servizi e la loro redditività

Che cosa ci spinge a proporre un progetto come questo?: la creazione di un ambiente di vita e lavoro salubre, prevenendo e riducendo l'insorgere di malattie e di costi correlati.

Modalità di finanziamento: il progetto viene finanziato attraverso lo strumento di finanza agevolata denominato **Fondo Nuove Competenze**, che ristora il costo del personale.

Soggetti coinvolti: RSA private, Jonix spa connettore e coordinatore, del progetto; Letizia Espanoli per lo sviluppo delle competenze area organizzazione e cura; e dr. Antonio Pasciuto - area clinica e di medicina ambientale - Studio I-MANFS, consulenti tecnici esperti in strumenti di finanza agevolata, Ente Titolato che accredita le competenze.

Introduzione

Il progetto "La qualità dell'aria è futuro", proposto da Jonix SpA - società benefit, è una innovativa proposta di **acquisizione, sviluppo e miglioramento delle competenze del personale operativo e dirigenziale delle RSA finalizzato alla prevenzione e riduzione delle malattie aero-trasportate e al miglioramento dell'igiene ambientale**. Si tratta di una proposta realizzata nell'ambito del Fondo Nuove Competenze, gestito da ANPAL per sostenere lo sviluppo delle imprese tramite un finanziamento legato al

ristoro del costo del personale.

Nello specifico, il progetto "La qualità dell'aria è futuro" **mette in relazione, per la prima volta, la qualità dell'aria e il benessere complessivo** della vita e del lavoro di residenti, operatorie familiari con una proposta di metodo organizzativo progettato per abitare il futuro della qualità della vita per l'intera triade terapeutica.

Cosa si affronta oggi:

- la fatica interiore delle organizzazioni e delle persone;
- una qualità dell'aria che resta compromessa sia per la presenza di tante persone che vivono in spazi modesti, sia per l'inquinamento interno ed esterno, sia per la presenza di virus e batteri, muffe;
- la necessità di iniziare percorsi formativi che non diano contenuti ma sviluppino quelle competenze alla cura di sé stessi, degli anziani, dell'ambiente. (Se curiamo l'ambiente, l'ambiente avrà cura di noi).

Ecco allora che in questo quadro questo strumento (Fondo Nuove Competenze) di finanza agevolata rappresenta la grande opportunità per RSA.

E' adatto per il cambiamento perchè ristora le imprese del costo del lavoro del personale impiegato nei processi di cambiamento.

Cosa deve fare l'azienda

Per aderire alla proposta è necessario siglare 4 contratti:

- 1° contratto con Jonix per il Coordinamento e l'organizzazione del progetto complessivo;
- 2° contratto per la fornitura dei dispositivi Jonix;
- 3° contratto di assistenza tecnica per presentazione domanda e rendicontazione con I-MANFS;
- 4° contratto di lavoro con Ente Titolato per verifica e attestazione finale delle competenze.

Benefici e Vantaggi per l'Azienda, gli Operatori, i Residenti e i Familiari

- a. Miglioramento dell'igiene ambientale;
- b. Riduzione degli odori;
- c. Riduzione delle assenze per malattie aero-trasportate (vedi relazione casa di cura di Noventa Padovana);
- d. Certificazione di ambiente costantemente sanificato;
- e. Sviluppo di vantaggio competitivo per l'azienda perchè prevede la formazione nella sua essenza più innovativa: una minima parte in presenza e molto in fad asincroni, podcast, training on the job, learning by doing (una formazione efficace ma "leggera" nei tempi di assorbimento);
- f. lavoro sull'aria della residenza con ricadute di vantaggio di salute, prevenzione, fiducia, brand;
- g. 200 ore, per singolo dipendente di ristoro, del costo lordo (100% parte contributiva 60% parte retributiva) del personale impiegato;
- h. domanda e rendicontazione lasciate all'esperto individuato (già selezionato in base all'esperienza specifica ed alle competenze che

costruirà peraltro, in collaborazione con Mina Bustreo e la direzione della casa, lo specifico schema economico finanziario);

i. dispositivi Jonix di sanificazione continuativa dell'aria per tutta la RSA;

j. Ammortamento civile e fiscale dei dispositivi per la sanificazione dell'aria;

k. Completa deducibilità dei costi di tutte le consulenze.

In pratica

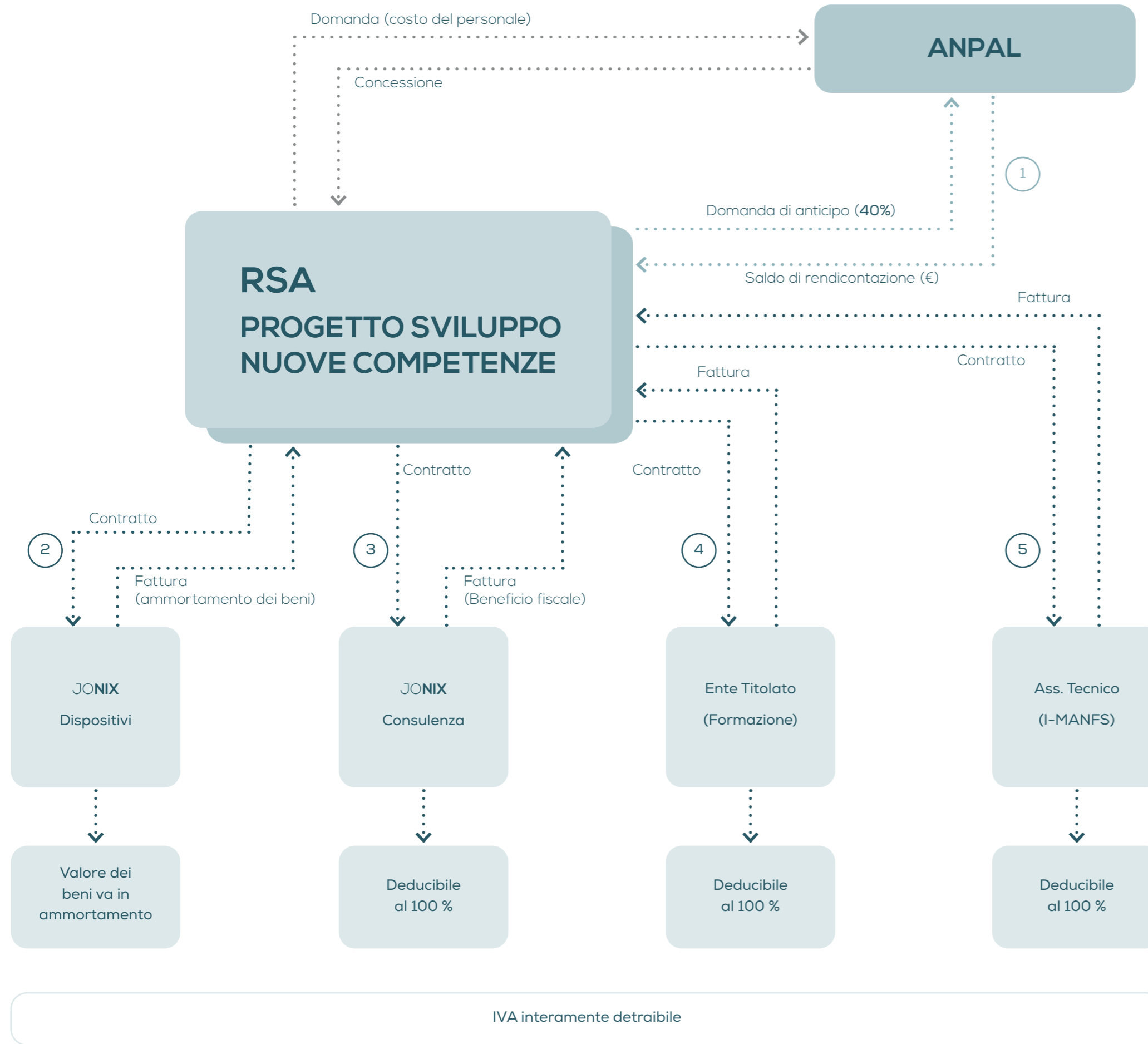
Il consulente tecnico presenta la domanda il cui valore viene così calcolato:

numero di dipendenti x 200 ore di formazione x il costo orario di ciascun dipendente.

Il fondo ristora il 100% del valore contributivo e il 60% del valore retributivo.

Ipotizzando un costo di 20 euro ora, il valore ristorato sarà di circa 15,00 euro l'ora. Utilizzeremo questo valore nelle simulazioni sottostanti che restituiscono il valore complessivo offerto dal progetto.

Esempi	La tabella rappresenta dei modelli schematici di esempio, che saranno personalizzati in funzione delle singole caratteristiche dell'azienda.		
Dimensioni RSA (esempio)	Media	Grande	Note
Numero Dipendenti	45	90 o più	
Base di calcolo del costo orario 20,00 € ristorato nel modo seguente: (100% parte contributiva; 50% parte retributiva = 15,00 €)	15,00 €	15,00 €	
Valore della domanda	135.000 €	270.000 €	Calcolo da perfezionare in base al numero di dipendenti
Cosa restituisce il progetto Fondo Nuove Competenze			
Ore di formazione a persona	200	200	200 è il numero massimo ammissibile e concede il massimo beneficio
Erogazione della formazione (personalizzabile)	Progetta su misura dell'azienda	Progetta su misura dell'azienda	
Dispositivi di sanificazione Jonix considerati strumenti quali macchinari necessari al progetto per lo sviluppo di nuove competenze	57.000 €*	57.000 €*	Valore complessivo dei dispositivi. I modelli sono da definire in base alla struttura
Costo della domanda e della rendicontazione	Ristoro completo dei costi di presentazione della domanda e della rendicontazione	Ristoro completo dei costi di presentazione della domanda e della rendicontazione	Da anticipare il costo per la presentazione della domanda
Ammortamento dei dispositivi Jonix	I dispositivi saranno forniti con regolare fattura che ne consentirà l'ammortamento e il relativo beneficio fiscale	I dispositivi saranno forniti con regolare fattura che ne consentirà l'ammortamento e il relativo beneficio fiscale	Il periodo di ammortamento può variabile in base alle singole caratteristiche fiscali



RSA: _____ /_____/_____

1 Flussi finanziari ANPAL-RSA 2 3 4 5 Flussi finanziari RSA-FORNITORI

Perché Jonix diventa il connettore

Jonix società benefit ricerca, progetta, sviluppa e produce, interamente in Italia, dispositivi per la sanitizzazione dell'aria indoor e delle superfici con tecnologia **Non Thermal Plasma**.

L'azienda fonda su solide basi scientifiche **persegue finalità di beneficio comune**, operando in modo **responsabile, sostenibile e trasparente** nei confronti di persone, territorio, ambiente e altri portatori di interesse, attraverso lo svolgimento di attività il cui obiettivo è quello di **generare un misurabile valore sociale** nel pubblico interesse e di creare le premesse per il **mantenimento di risultati economici soddisfacenti**.

Coerentemente con i nostri valori e **come espresso nel nostro statuto, in quanto società benefit**, ci adoperiamo in diverse **azioni**:

a) L'ideazione, la progettazione e la realizzazione di **soluzioni e servizi** in grado di prevenire, ridurre e curare le conseguenze dell'**inquinamento indoor** e di migliorare l'impatto ambientale in generale;

b) L'ideazione, la progettazione e la realizzazione di azioni ed interventi volti a far **crescere la conoscenza dell'impatto ambientale e sociale** delle scelte di consumo individuali e collettive;

c) L'implementazione di **collaborazioni sinergiche con organizzazioni profit e non profit** il cui scopo sia allineato con quello della società al fine di contribuire ad un reciproco sviluppo amplificando l'impatto positivo dei rispettivi operati;

d) La realizzazione di un **ambiente di lavoro nel quale le persone coinvolte possano trovare benessere**, che sia in grado di valorizzare ciascun collaboratore come individuo favorendone la crescita umana e professionale ed alimentando il senso di rispetto per l'ambiente, le generazioni future e quelle attuali;

e) La diffusione, divulgazione e promozione, anche attraverso la condivisione con i propri partner, di un'**identità e finalità sociale che contribuisca a modificare gli stili di vita delle persone**.

Cosa completa lo strumento di finanza agevolata

Il progetto ha lo scopo di **migliorare i modelli organizzativi attraverso l'utilizzo di nuovi strumenti tecnologici**, operativi e pratici e lo sviluppo di nuove competenze, finanziati dal Fondo Nuove Competenze.

Cos'è il Fondo Nuove Competenze

Il Fondo Nuove Competenze (in sintesi FNC) è lo strumento attivato nel 2020, sotto la gestione dell'ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro), per **sostenere lo sviluppo delle imprese** attraverso il miglioramento o lo sviluppo di nuove competenze. Il Fondo Nuove Competenze contempla il **ristoro del costo del personale** che è impiegato in programmi di sviluppo delle competenze.

Cosa sono le competenze

Le competenze sono costrutti complessi, costituiti da "conoscenze, abilità, atteggiamenti ed esperienze, tutte orientate allo sviluppo di un risultato produttivo". Per svilupparle o semplicemente migliorarle, sono necessari programmi complessi, diversi, che implicano diverse metodologie e strumentazione. Non basta, infatti, un corso in aula, ma è necessario un **programma d'intervento che consenta alla persona coinvolta di compiere un'esperienza complessiva** nella quale conoscenze, sperimentazione pratica e sviluppo delle abilità facciano **evolvere la persona stessa in "risorsa umana" non solo di maggior valore ma anche e soprattutto di maggior talento**. Non si tratta più di mirare alla crescita di un dettaglio (una o più conoscenze in più), bensì si punta a sviluppare un percorso di lavoro su di sé per migliorare e sviluppare maggiore consapevolezza.

Come il FNC supporta le imprese

Il FNC sostiene le imprese che realizzano programmi in cui le persone sviluppano migliori o nuove competenze e, per questo, **ristora le imprese che scelgono di investire sul personale**, incidendo sul costo del personale stesso, una delle principali voci di costo aziendali. Attenzione: **il Fondo non paga la formazione ma l'investimento sul costo del personale**.

Gli strumenti che le imprese hanno normalmente a disposizione finanziano l'attività formativa, pagando l'organizzazione del corso o i docenti; in questo caso **è l'impresa stessa ad essere finanziata per raggiungere degli obiettivi di maggior valore** e impatto sia in termini di risultato economico che operativo.

Le competenze non si sviluppano solo in aula, ma **si sviluppano in modalità diverse anche sul campo**, durante quella operatività che progressivamente migliora l'azienda.

La proposta per le RSA

Il programma immaginato per le RSA si sviluppa introducendo una modifica organizzativa che contempla livelli diversi di intervento: materiale (strumenti, prodotti) e "immateriale" (competenze), poiché **le competenze sono un asset intangibile ma fondamentale per qualunque impresa**. In questo caso, il programma immaginato restituisce uno strumento intelligente attraverso il quale valorizzare la componente intangibile delle competenze grazie alla quale **ogni impresa migliora o sviluppa la propria competitività**, e nello stesso tempo (non residuale) migliora il servizio offerto e l'occupabilità dei lavoratori.

Il progetto FNC "La qualità dell'aria è futuro" va dimensionato su ciascuna azienda, a seguire presentiamo tre esempi. Il progetto comprende **200 ore di attività di sviluppo delle competenze** che si suddividono in varie modalità di erogazione, fruizione e messa in atto. Abbiamo individuato 3 casi rappresentativi di applicazione del FNC in base al numero di dipendenti, calcolando per ciascun dipendente 200 ore per lo sviluppo delle nuove competenze. Le 200 ore, sono da completare in massimo 6 mesi, così erogate:

- **formazione in aula:** (ove possibile e compatibilmente con

l'organizzazione dell'azienda) con formatori specializzati negli ambiti di medicina ambientale clinica e modelli organizzativi nelle RSA, utilizzo di nuove tecnologie per l'igiene ambientale;

- **formazione non formale:** include e valorizza le riunioni periodiche di avanzamento e sperimentazione del modello organizzativo;

- **FaD-asincrona:** accesso a piattaforma formativa **JONIX academy** dedicata, in cui si troveranno un'ampia tipologia di contenuti, fruibili con diverse modalità, nei modi e nei tempi scelti dall'azienda e dal personale;

- **FaD sincrona:** lezione in diretta da remoto per singoli o gruppi;

- **affiancamento con docente:** il docente accompagnerà il singolo o il gruppo nell'attività pianificata per monitorare e migliorare il progressivo avanzamento delle competenze;

- **training on the job:** sperimentazione operativa del modello e dei dispositivi di sanificazione ambientale;

- **tutoring:** assistenza alla formazione non formale o alle riunioni programmate per l'avanzamento;

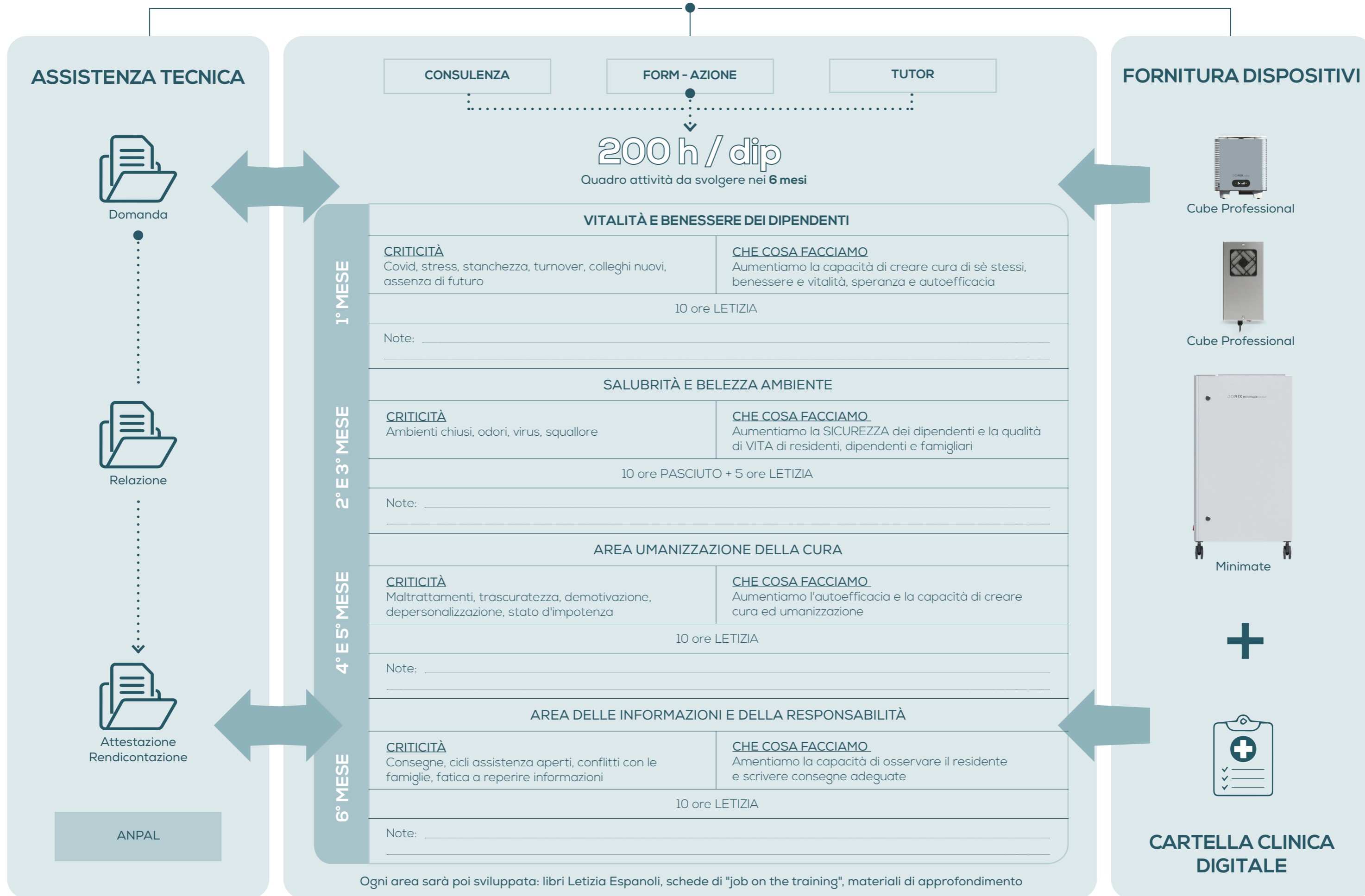
- **coaching** (docente - sviluppo personale): per far crescere i responsabili (in modalità one to one) sotto il profilo personale, risoluzione dei problemi, gestione delle soluzioni;

- **mentoring** (docente - sviluppo professionale): per la crescita professionale dei responsabili;

- **ricerca & sviluppo** (docente - analisi impatto e adattamento organizzativo): attività realizzata dal docente insieme ai responsabili al fine di verificare l'impatto del modello, sviluppando gli eventuali adattamenti).

Assistenza tecnica alla gestione della domanda (includere presentazione e rendicontazione): Massimiliano Iacono - STUDIO I-MANFS (Management & Fiduciary Services).

MODELLO ORGANIZZATIVO



Jonix società benefit: dispositivi per la sanificazione dell'aria in continuo con tecnologia proprietaria brevettata e valori condivisi

Jonix SpA - società benefit è un'azienda italiana specializzata nella progettazione, sviluppo e produzione di sistemi sostenibili e 100% Made in Italy per sanitizzare l'aria e le superfici degli ambienti indoor. Jonix utilizza una tecnologia proprietaria brevettata sicura ed efficace, Jonix Non Thermal Plasma Technology, che si caratterizza per le ampie possibilità di utilizzo **in presenza di persone senza controindicazioni**, a fronte di impatto energetico e ambientale estremamente ridotto, senza sostanze chimiche residue. Coerentemente con i propri valori, **Jonix realizza, gestendo di tutta la filiera, sistemi per un vivere sicuro, salubre e rispettoso** di persone e ambiente.

La tecnologia Jonix Non Thermal Plasma

Jonix Non Thermal Plasma Technology è perfettamente coerente con i valori Jonix: **è sicura, efficace, evoluta. Non utilizza sostanze chimiche**, non rilascia residui negli ambienti trattati, ha un **basso consumo energetico** a fronte di una importante potenza sanitizzante.

Jonix Non Thermal Plasma Technology **rigenera l'aria che le persone respirano** negli ambienti chiusi: i generatori brevettati ionizzano l'aria generando specie reattive che disgregano le molecole inquinanti, gli odori e i microrganismi dispersi nell'aria e sulle superfici. **Nell'ambiente restano, così, solo molecole attive di ossigeno che rendono il bioclima interno più salubre**, la qualità

dell'aria immediatamente migliore con effetti positivi sul benessere generale.

Respirare aria pulita può trasformare la vita: previene i contagi da malattie aerotrasmesse, migliora il benessere delle persone, comprese quelle più fragili (immunodepressi, anziani, bambini, persone con allergie, asma o problemi respiratori) in modo continuativo, senza effetti collaterali o controindicazioni e aiuta a prevenire malattie e disturbi legati alla presenza di inquinanti negli ambienti chiusi (Sick Building Syndrome).

La tecnologia Jonix Non Thermal Plasma per le RSA

Un ambiente, salubre, sanificato costantemente, si riconosce immediatamente, al primo respiro, perché l'aria, attivata da Jonix Non Thermal Plasma Technology, è leggera e odora di pulito, rilasciando una sensazione complessiva di maggiore benessere.

Igiene e pulizia profonde: i nostri dispositivi sanificano aria e superfici, eliminano gli odori, abbattano virus, allergeni, batteri e tutti gli inquinanti volatili dovuti alla presenza di persone, portati dall'esterno o emessi da arredi e prodotti per la pulizia.

Comfort dei residenti: i dispositivi Jonix migliorano il comfort ambientale, contribuiscono a prevenire le malattie aero trasmesse (compreso Covid-19*) e a alleviare i sintomi relativi a problemi respiratori (asma, allergie). In ambienti sanificati migliorano anche le fisiologiche funzioni dell'organismo e il riposo notturno.

Risparmio sui costi energetici: i dispositivi Jonix hanno un basso consumo e permettono di mantenere costantemente l'aria pulita e leggera, senza creare squilibri termici. Inoltre sono perfettamente compatibili con riscaldamento e aria condizionata.

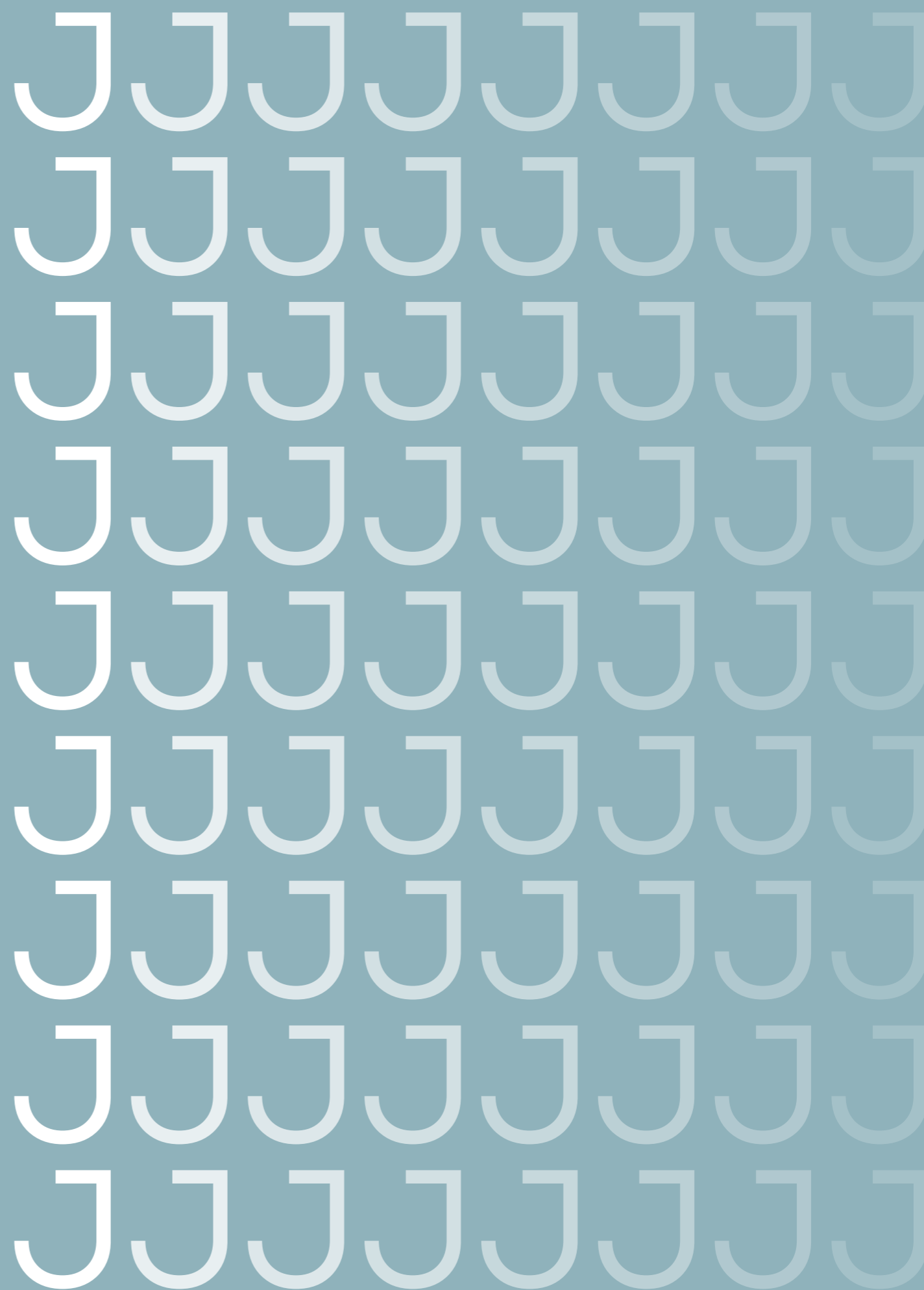
Prevenzione di assenze per malattia: sanitizzare gli ambienti previene i contagi, migliora la salubrità degli spazi e aumenta il benessere del personale contribuendo alla tutela e alla promozione della salute negli ambienti di lavoro.

Aumento del valore percepito e della fiducia dei famigliari nella

struttura in cui vivono i loro cari: ambienti dove si respira un'aria pulita, salubre, senza odori contribuiscono a veicolare la qualità della cura e l'attenzione verso le persone.

Persone coinvolte nel progetto

- Mina Bustreo;
- Massimiliano Iacono;
- Letizia Espanoli – formatrice e consulente in area sociosanitaria organizzativa, ideatrice del Sente-mente modello. Autrice di libri ed articoli in riviste del settore;
- Antonio Pasciuto – medico.



Dati societari

JONIX S.p.A.
Società Benefit

Sede Legale
viale Spagna 31-33,
35020 Tribano (PD) – Italy

Sede Centrale
via dell'Artigianato 1,
35020 San Pietro Viminario
(PD) – Italy

Laboratorio Ricerca Scientifica
via Tegulaia 10/B,
56121 Pisa – Italy

Sede Operativa
via Luciano Romagnoli 12/A, 40010 Bentivoglio (BO) – Italy

jonixair.com
info@jonixair.com



jonixair.com